

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2022
Rapporteringsperiode: 01.07.2022 – 30.06.2023

Dato: 12.09.2023

Navn på virksomhet: Viking Entreprenør AS
Adresse hovedkontor: Grorudveien 55A 0976 OSLO

Kontaktperson for redegjørelsen: Kristin Flikkeid kristin@vikingentreprenor.no

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et konsern med heleid datterselskap GVN 6 AS. Alle selskaper/konsern inngår i konsernet Mabetec Norge AS. Det er kun Viking Entreprenør AS (heretter VE) som omfattes av åpenhetsloven. Selskapets hovedkontor ligger i Oslo og virksomheten gjennomfører prosjekter hovedsakelig i det sentrale østlandsområdet.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Norsk forening for betongrehabilitering og Murmesternes Forening.

Driftsområde

Virksomheten driver med salg av bygge- og anleggstjenester, hovedsakelig innenfor rehabilitering, og innehar rollen som både hoved- og underentreprenør avhengig av entreprisform og kontrakt.

VE er en aktiv innkjøper av produkter og tjenester, noe som gjør at bedriften må ha en gjennomtenkt innkjøpsstrategi og forhandlinger med leverandører. Vi har også et nettverk av langvarige samarbeidspartnere som vi jevnlig benytter oss av.

Innkjøpene er hovedsakelig prosjektbasert, og kan fordeles mellom direkte innkjøp til vår egenproduksjon samt tjenesteinnkjøp som underentrepriser. I tillegg foretas det mindre administrative innkjøp.

Driften omfatter egenimport av produkter i veldig begrenset omfang.

Rutiner/retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret hos daglig leder og styret.

Styret har sluttet seg til målene og prinsippene som åpenhetsloven tar sikte på å oppnå, og har pålagt ledelsen å etablere klare ansvarsområder og prosesser for implementeringen av loven. Dette inkluderer å fastslå hvilke roller eller personer som har ansvaret for å sikre at virksomheten oppfyller sine forpliktelser.

Det skal gjennomføres kontinuerlige aktsomhetsvurderinger av hele virksomheten, leverandørkjeden og forretningsforbindelser. VE har valgt å bruke software fra House Of Control til hjelp i dette arbeidet. Gjennom disse aktsomhetsvurderingene skal bedriften avdekke faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Funnene skal inngå i en redegjørelse som til enhver tid skal ligge på virksomhetens hjemmeside.

Varslingskanaler og klagemekanismer

VE sine varslingsrutiner er grundig beskrevet i vår personalhåndbok.

I korte trekk og oppsummert, så går varslingsrutinene ut på at man alltid kan varsle nærmeste overordnede eller andre i virksomheten som har ansvar for de spørsmål eller personer det gjelder. Man kan også varsle tillitsvalgt, verneombud eller arbeidsmiljøutvalg, som så igjen skal følge opp henvendelsen overfor rette vedkommende i virksomheten.

Det kan også varsles til eksternt advokat som plikter å følge opp varselet. Gjelder varselet en sak som kan involvere ledere for virksomheten, og/eller man ikke har oppnådd noen reaksjon fra den det først ble varslet til kan varsleren kontakte styreleder.

Det kan varsles skriftlig eller muntlig. Muntlig varsling kan skje per telefon eller direkte til en av dem som er opplistet i retningslinjene. Skriftlig varsling kan skje per brev eller epost. Varsling kan gjøres anonymt, og navnet til vedkommende som varsler vil være fortrolig opplysning for den begrensede personkrets i virksomheten som behandler saken.

Så lenge bedriften vet hvem som har varslet, skal det alltid gis tilbakemelding så raskt som mulig om hvordan saken er behandlet. Så langt som mulig skal det også gis tilbakemelding om hvilket utfall saken har fått, også om de gjennomførte undersøkelsene ikke avdekket noen kritikkverdige forhold.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden, og gjentas ukentlig for å sikre god kontinuerlig oppfølging.

Vi vil først og fremst prioritere kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet på bransjenivå.

Utover kartleggingen på bransjenivå har VE fokus på byggevarer til egenproduksjon og bemanning.

De kartlagte selskapene blir deretter og skal hele tiden vurderes på bakgrunn av betydning/påvirkning, geografisk risiko og historisk relasjon. Som følge av denne vurderingen er det gjort konkrete forespørsler til foretakene.

Vi er spesielt oppmerksomme på om vi avdekker brudd på arbeidsrettigheter eller produksjonsforhold. Dette kan inkludere dårlige arbeidsforhold, manglende betaling av minimumslønn, overarbeid og manglende helse- og sikkerhetsstandarder.

Det er en risiko knyttet til mangelfull sikkerhet og helse på arbeidsplassene som kan avdekkes, inkludert ulykker og manglende opplæring.

Resultatet av våre aktsomhetsvurderinger viser en betydelig variasjon i responsene fra de av våre leverandører som har besvart. De større leverandørene har demonstrert robuste rutiner og klare policyer knyttet til åpenhet og gjennomsiktighet. Deres tilnærming til dette aspektet har vært omfattende og oppfylder de nødvendige kravene.

På en annen side har vi avdekket at enkelte små firmaer som ikke er underlagt åpenhetsloven, ser ut til å ha begrenset kunnskap om lovens innhold og virkeområde.

Det er verdt å merke seg at selv om de ikke har dokumenterte retningslinjer og policyer knyttet til åpenhetsloven, så ser vi at noen av dem allikevel kan ha etablert interne rutiner og praksis som sikrer

overholdelse av mange av lovens krav. De kan ha effektive måter å håndheve åpenhetsloven på, selv om det ikke er skriftlig nedfelt.

Men det kan potensielt skape utfordringer når det gjelder å sikre overholdelse av lovens krav, da det er vanskelig å få dokumentert og verifisert at loven følges.

VE verdsetter sitt samarbeid med små leverandører og erkjenner at de kan stå overfor spesielle utfordringer når det gjelder å etterleve åpenhetsloven på en effektiv måte. Mange opererer i ressursbegrensede miljøer og kan ha begrensede økonomiske, menneskelige og teknologiske ressurser til rådighet.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse.

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra leverandører, informasjon i Startbank og annen allmenn tilgjengelig informasjon. Vår virksomhet utfører også kontroll av lønns- og arbeidsvilkår (påseplikt) i tråd med vår bedriftsinterne rutine.

Vi vil se på om det kan være fornuftig å innarbeide en mer omfattende sjekkliste av nye underentreprenører før de godkjennes for kontrakter på våre byggeplasser.

Dertil også om man skal innarbeide egne utvidede kontrakts-bestemmelser som skal benyttes overfor disse. Vi har allerede rutiner rundt dette, men ser at det etter åpenhetsloven bør tas inn en «tekst» som synliggjør ansvaret begge veier i kontraktskjeden. Vi vil da klart og tydelig definere ansvarsfordelingen og forpliktelsene mellom alle parter som er involvert, og sørge for at alle parter forstår sine plikter og forventninger i forhold til hverandre. Det er viktig at alle parter forplikter seg til å overholde gjeldende lover og regelverk i sin virksomhet.

Aktsomhetsvurderinger gir VE muligheten til å forberede seg bedre på eventuelle utfordringer og forbedre sjansen for vellykkede byggeprosjekter.

VE erkjenner at åpenhet ikke bare er et juridisk krav, men et viktig bidrag til selskapets integritet og omdømme. Vi ønsker å vise vårt engasjement for å handle ansvarlig og transparent overfor våre interesser og samfunnet generelt og forventer det samme av våre leverandører og forretningsforbindelser.

Vi vil sørge for at ansatte og ledelse i VE har god kjennskap til åpenhetsloven. Dette for å sikre en grundig og varig forståelse av åpenhetsloven og dens krav.

Det bør utarbeides retningslinjer som beskriver åpenhetsloven og firmaets policyer og prosedyrer for overholdelse av loven. Disse retningslinjene vil bli gjort allment tilgjengelige for alle ansatte ved å publiseres i personalhåndboken. Vi vil opprettholde en praksis med regelmessig revisjon og oppdatering i takt med eventuelle endringer eller behov som måtte oppstå.

Ledelsen i VE vil tilstrebe seg på å være engasjert i åpenhetsloven og dens etterlevelse. Og også oppfordre ansatte til å følge loven og være et godt eksempel når det gjelder åpenhet og integritet.

Vi er klar over at dette arbeidet er vedvarende og krever kontinuerlig oppmerksomhet, for å sikre grundige, nøyaktige og omfattende aktsomhetsvurderinger som tar hensyn til alle relevante aspekter av vår virksomhet og våre forsyningskjeder.

Vi forstår viktigheten av åpenhet og vil løpende dele informasjon om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Vi er også forpliktet til å rapportere eventuelle funn, tiltak og forbedringer som vi gjennomfører som et resultat av denne prosessen.

VE må også ta hensyn til at det er noen opplysninger vi ikke kan dele på grunn av lovpålagt taushetsplikt. Det betyr at det kan være begrensninger i de informasjonene vi kan dele i samsvar med våre juridiske forpliktelser. Men vi vil likevel gjøre vårt beste for å være åpne og dele all relevant informasjon som vi har lov til å dele i tråd med loven.

Vi vil takke for din interesse i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Vi er forpliktet til å oppnå positive resultater gjennom denne innsatsen, og vi ser frem til å dele våre fremskritt med deg i fremtiden.



Søren Christensen
Daglig leder og styremedlem



Trond Ormstad
Styreleder



Morten Nielsen
Styremedlem



Kristin Flikkeid
Styremedlem